



FEDERACIÓN ARAGONESA DE VOLEIBOL

Avda José Atarés, 101. Semisótano. 50018 Zaragoza
TEL: 976730841 E-mail: secretaria@favb.es CIF: G50144849

ACTA COMISION DE IGUALDAD

En Zaragoza a 15 de mayo de 2023 a las 18.00 horas se reúne la Comisión de Igualdad constituida por orden del presidente de la FAVB por videoconferencia Zoom.

Se sigue el orden del día acordándose los apartados siguientes:

1. Evaluación del plan de igualdad.

Se evalúa cada uno de los ítems según información suministrada por los responsables según adjunto.

A las 19.00 se levanta la sesión.

Secretario



Fdo Juan Chicón Franch

Presidenta

Fdo Elena García Domingo

ASISTENTES: Elena García (Presidenta), Juan Chicón (Secretario), Ana Isabel Batanero Gimeno (Vocal), Jonatan Santiago Cairns (Vocal)

Federación subvencionada por:



EVALUACION PLAN DE IGUALDAD

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLE	INDICADORES	EVALUACION 15/05/23
A.1	A.1 Establecer presencia mínima de mujeres en la Junta Directiva del 50%	DAVID LECHON	% presencia femenina	39% presencia femenina. Dificultad para encontrar mujeres que quieran participar porque la FAVB tiene mucha gente joven y que está muy implicada en sus clubes.
A.2	A.2 Incluir mujeres en el staff técnico de las selecciones escolares	DAVID LECHON	% presencia femenina. Mayor que la temporada anterior	50% en el staff de selecciones: Paco Díaz - Angelica Gomez
A.3	A.3 Asignar una partida económica para el desarrollo del plan de igualdad	DAVID LECHON	Cantidad económica que se asigna y cantidad gastada anualmente	No se ha asignado una cantidad específica para la temporada 2022. Se ha asignado un presupuesto de 500 € para la temporada 2023.
A.4	A.4 Participar en las propuestas que desde la Dirección General de Deportes se hagan en políticas de Igualdad.	ELENA GARCIA	Participación. 1 acción anual mínimo.	Desde junio solo ha llegado una propuesta de la DGD en la cual no ha podido participar nadie de la comisión.
A.5	A.5 Ayudas económicas para la capacitación de las mujeres en liderazgo deportivo, a través de la adquisición de habilidades y destrezas básicas.	DAVID LECHON	Cantidad económica gastada anualmente. Mínimo 100 €	En colaboración con la RFEVB se dieron becas a 37 mujeres que hicieron el curso de arbitros/as el año 2022
A.6	A.6 Ayudar a la creación de nuevos clubes deportivos invitando a indicar en sus estatutos la igualdad de oportunidades y de la perspectiva de género.	JUAN CHICON	Nº clubes creados. Mínimo 1 al año	Se ayudo a la creación del CV Al-Marya en diciembre, CV Ejea de los Caballeros en marzo, CV Inter en mayo. El CV Inter es el único que en sus estatutos no se indica.
B.1	B.1 Nombrar una persona responsable de comunicación en igualdad y especificar sus funciones.	FABRIZIO VASQUEZ	Nombre de la persona y funciones	Se nombró a Vanessa Ibañez por ser la persona que lleva las redes sociales y publicaciones de la FAVB. En abril la sustituye Fabrizio Vasquez por ser el nuevo administrativo.
B.2	B.2 Divulgar el Plan de Igualdad entre los clubes de la FAVB.	FABRIZIO VASQUEZ	Acciones específicas realizadas para la divulgación. 1 acción anual mínimo	1- Comprobar que las publicaciones son paritarias 2- Transformar la información que le llegar a un lenguaje inclusivo 3- Repasar la normativa para que tenga un lenguaje inclusivo No se ha programado ninguna acción. Se plantea hacer una en agosto aprovechando que hay menos trabajo en la FAVB.
B.3	B.3 Establecer un patrón de comunicación no sexista en correos electrónicos y notas de prensa.	FABRIZIO VASQUEZ	Patrón establecido y muestras de correos donde se aplica	No se ha establecido el patron. Se encomienda a Fabri para realizarlo para el mes de agosto
B.4	B.4 Modificar los textos normativos a lenguaje igualitario.	FABRIZIO VASQUEZ	Nº de normativa trabajadas. 3 normativas cada año mínimo.	No se ha trabajado normativa. Hay una reunión a finales de junio para trabajar normativa
B.5	B.5 Mostrar imágenes tanto de mujeres como de hombres en la web	FABRIZIO VASQUEZ	% de imágenes en la pagina principal de la web	Hay muchas imágenes neutras e imágenes con los dos generos
B.6	B.6 Mostrar imágenes tanto de mujeres como de hombres en redes sociales	FABRIZIO VASQUEZ	% de imágenes en las redes sociales. Entre el 40% y el 60% de diferencia.	Se cumple el %
B.7	B.7 Actualizar el apartado "Igualdad en el deporte" de la página web.	FABRIZIO VASQUEZ	Si está actualizada o no en el momento de la evaluación.	Esta actualizado
C.1	C.1 Participar en el Banco de Actividades con al menos un 50% de mujeres.	FABRIZIO VASQUEZ	% de participación en el Banco de Actividades mayor o igual al 50%	Hasta la fecha 50 % de cada genero
C.2	C.2 Aumentar progresivamente el número de entrenadoras que participan en las selecciones.	DAVID LECHON	% de participación de entrenadoras. 50% o mayor que el año anterior	En estos momentos hay un 50 % de cada genero
C.3	C.3 Promover la participación de mujeres en los cursos de entrenadores/as.	DAVID LECHON	% participación mujeres mayor o igual al 50%	Curso diciembre Zaragoza 47% mujeres, Curso diciembre Teruel 88% mujeres
D.1	D.1 Permitir la participación de equipos mixtos en competiciones femenina o masculinas en zonas donde no es posible generar equipos masculinos y femeninos diferenciados.	JUAN CHICON	Nº equipos mixtos que participan	Provincia de Huesca: Participación de 5 equipos mixtos Provincia de Zaragoza: Participación de 20 equipos mixtos
D.2	D.2 Fomentar una competición mixta entre equipos donde no es posible las separación por genero debido a la baja población.	JUAN CHICON	Existencia o no de la competición mixta	Nivel C de Zaragoza y Provincia de Huesca tienen competición mixta
D.3	D.3 Participar en el CESA con el mismo número de equipos masculinos y femeninos.	DAVID LECHON	Selecciones participantes	Se va a participar con 4 equipos en Playa y en Pista con 2 equipos de cada genero
D.4	D.4 Abordar las experiencias positivas de jóvenes y mujeres deportistas, y difundirlas como buenas prácticas a través de redes sociales.	DAVID LECHON	Al menos 2 experiencias al año difundidas por redes sociales	Se publicara una experiencia de Patricia Calabuig la semana del 29 de mayo. Carolina Soto dará una charla sobre su paso por la selección Venezolana en el mes de junio
E.1	E.1 Promover la participación de mujeres en los cursos de árbitros/as.	DAVID LECHON	% participación mujeres mayor o igual al 50%	93% curso Teruel, 100% curso Alcañiz, 79% curso Zaragoza